

## OFFRE d'EMPLOI

### **Chargé(e) de Développement de l'apprentissage (secteur social, médico-social non lucratif en Occitanie)**

#### **PRESENTATION DE LA CRESS OCCITANIE**

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Occitanie assure la promotion et le développement de l'ESS sur le nouveau périmètre régional depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Les CRESS sont reconnues et implantées sur les territoires avec comme cadre législatif l'article 6 de la loi du 31 juillet 2014.

#### **CONTEXTE**

Le secteur social, médico-social non lucratif représente près de 3 600 établissements employeurs en Occitanie, environ 111 000 emplois, soit 52 % du total des effectifs de l'ESS régionale. Il représente donc aussi un important potentiel en matière de développement de l'apprentissage, et ce d'autant plus qu'il doit faire face, comme l'ensemble de l'ESS, à un mouvement significatif de départs à la retraite et de renouvellement de ses salariés.

Une politique en faveur du développement de l'apprentissage y est déjà menée : accord de branche, existence d'une association de développement de l'apprentissage, CFA hors les murs et réseau d'UFA dédiées, mais des marges de manœuvre existent encore

Dans le cadre d'une expérimentation à l'échelle des trois départements de la région et en partenariat avec l'URIOPSS Occitanie et le CFA LR, la CRESS Occitanie recrute un(e) chargé(e) de développement de l'apprentissage, dans le secteur médico-social, basé(e) à Montpellier.

**L'action expérimentale comportera deux volets : un en direction des employeurs, l'autre en direction des jeunes.**

#### **VOS MISSIONS ET RESPONSABILITES**

Sous la responsabilité de la Déléguée Générale, le titulaire travaillera avec l'ensemble de l'équipe dans une dynamique de transversalité et en étroite collaboration avec l'Uriopss Occitanie, le CFA Sanitaire et Social (dont l'action, concerne actuellement l'ex-région Languedoc - Roussillon) et les CFA en ex-région Midi – Pyrénées (l'ensemble des CFA devant créer une nouvelle entité à l'échelle de l'Occitanie en 2018).

Les 3 missions majeures du poste consistent à :

##### **1- Développer le dispositif**

- Animer les ateliers d'accompagnement à la recherche d'employeurs auprès des jeunes candidats à l'apprentissage
- Sensibiliser les candidats aux spécificités et aux valeurs du secteur (travailler dans une association, ESS, posture...)
- Effectuer un suivi individualisé des candidats
- Informer/communiquer auprès des employeurs sur le dispositif « apprentissage », ses spécificités, sa déclinaison dans le secteur médico-social (soutien des OPCA, de la région) et son intérêt au regard de l'intégration des jeunes dans le secteur
- Répondre aux demandes des employeurs dans le cadre de recrutements : transmission de CV, pré sélection de candidats, formalités administratives...

- Participer à l'organisation des événements de développement des CFA en lien avec les objectifs définis
- Organiser des manifestations en vue d'essaimer la connaissance du dispositif auprès des employeurs en lien avec les équipes des CFA.

## **2- Participation à l'animation du dispositif « apprentissage » post recrutement**

- Accueillir les différentes promotions d'apprentis, présenter le dispositif apprentissage.
- Favoriser les rencontres et les échanges entre les apprentis en poste dans les différents établissements
- Assurer les relations avec les référents pédagogiques des unités de formation
- Participer à des groupes de travail mis en place par les partenaires (missions locales, cap emploi...)
- Participer à des salons dédiés (TAF par exemple).

## **3- Missions transversales liées au dispositif « apprentissage »**

- Alimenter et mettre à jour le logiciel YPAREO
- Participer aux réunions d'équipe du CFA
- Participer aux comités de pilotage entre la CRESS, l'URIOPSS, le CFA Sanitaire et Social (dont l'action, concerne actuellement l'ex-région Languedoc - Roussillon) et les CFA en ex-région Midi-Pyrénées.
- Rendre compte de son activité de façon hebdomadaire

### **QUALITES REQUISES**

- très bonne connaissances de l'environnement de l'apprentissage en Occitanie.
- partage et conviction des valeurs de l'ESS, connaissance du milieu associatif et du secteur sociale et médico-sociale à but non lucratif
- aisance expression écrite et orale, prise de parole en public, animation de réunions.
- autonomie
- pratique du travail en équipe et en réseau, capacité à rendre compte, informer, mobiliser

### **COMPETENCES TECHNIQUES**

- maîtrise parfaite des outils informatiques, réalisation de fiches techniques, organisation de planning de rencontres –
- maîtrise de la législation et la réglementation relatives à la formation professionnelle initiale et à l'apprentissage
- maîtrise des techniques d'animation de réunions
- Niveau de qualification souhaité : Master I ou II en ressources humaines/formation et/ou expérience de 2 ans minimum

### **CONDITIONS D'EMPLOI**

Poste à temps complet,

Recrutement en CDD de 11 mois.

Prise de fonction : le 1<sup>er</sup> février 2018

Période d'essai de 1 mois.

Lieu de travail : Montpellier avec des déplacements sur la région Occitanie (3 départements principalement situés dans la partie ouest de la région Occitanie) et en France.

Permis B indispensable

Rémunération brute : 2600 €- Convention collective Animation + chèques déjeuners + complémentaire santé.

### **CANDIDATURES**

Les candidatures (CV et LM) sont à adresser à Madame Nivert-Boudou, Déléguée Générale, avant le 22 décembre 2017 par courriel à [candidatures\\_recrutement@cressoccitanie.org](mailto:candidatures_recrutement@cressoccitanie.org)

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 12 janvier 2018.